

Ospedale
di Circolo



Fondazione
Macchi

Politiche Sindacali e Valutazione del Personale

Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza Sanitaria

Applicativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 06.05.2010
della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa
(II° biennio economico 2008-2009)

Varese, 26.09.2011

4 11 3

3

RL-

W
Valente

W
Sampao

Apri

Indice Sommario

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

| | | | |
|------------|-----------------------|--------|---|
| Articolo 1 | Campo di applicazione | Pagina | 4 |
| Articolo 2 | Decorrenza e durata | Pagina | 4 |

TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

| | | | |
|------------|---|--------|---|
| Articolo 3 | Descrizione generale fondi contrattuali | Pagina | 5 |
| Articolo 4 | Definizione dei criteri di attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale | Pagina | 5 |

TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

| | | | |
|------------|--|--------|--------|
| Articolo 5 | Orario di Lavoro della Dirigenza Sanitaria | Pagina | 6 - 10 |
|------------|--|--------|--------|

TITOLO IV° - NORME FINALI

| | | | |
|------------|--------------------------|--------|----|
| Articolo 6 | Norma finale e di rinvio | Pagina | 11 |
|------------|--------------------------|--------|----|

ALLEGATI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

| | | | |
|-------------|--|--------|---------|
| ALLEGATO 1) | Prospetti fondi contrattuali 2008-2009 | Pagina | 12 - 26 |
|-------------|--|--------|---------|

Handwritten signatures and initials:
S.K. 3, H., di, u, fi, 2

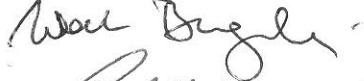
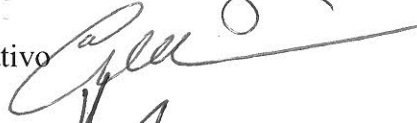

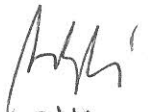


Addì 26 settembre 2011 presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda nominata, e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, quali parti costituenti la Delegazione Trattante in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale.

Premesso che

- In data 1.12.2010 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo;
- Successivamente in data 6.12.2010 con nota prot. n. 0052443 il Direttore Generale ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi di Contratto Integrativo al Collegio Sindacale;
- Il Collegio Sindacale, nel verbale n. 18 del 17.01.2011, nel prendere atto dell'ipotesi di contratto integrativo e delle relazioni illustrativa ed tecnico-finanziaria, dà atto che gli oneri derivanti dalla determinazione dei fondi contrattuali 2008/2009 trovano copertura negli accantonamenti effettuati e quindi risultano compatibili con i vincoli di bilancio alla data di sottoscrizione dell'accordo.


Le Parti appresso nominate, al termine del presente incontro, sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Aziendale relativo alla Dirigenza Sanitaria .

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- | | | | |
|------------------|-------------|--|---|
| • Dott. Walter | BERGAMASCHI | Direttore Generale |  |
| • Dott. Giuseppe | MICALE | Direttore Amministrativo |  |
| • Dott. Roberto | RIVA | Direttore Sanitario |  |
| • Dott. Andrea | LARGHI | Direttore Medico del Presidio di Varese |  |
| • Dott. Adelina | SALZILLO | Direttore Medico del Presidio del Verbano |  |
| • Dott. Rosario | DIOLOSA' | Responsabile Politiche Sindacali e Valutazione del Personale |  |

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Dirigenza Sanitaria

- | | | | |
|---------------|---------------|-----------|---|
| • S.N.A.B.I. | Dr. Marcello | Maggiore | |
| • S.I.N.A.FO. | D.ssa Valeria | Valentini |  |
| • A.U.P.I. | Dr. Mario | Rossini | |

9

7





3

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale appartenente all'Area della Dirigenza Sanitaria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dall'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese.
2. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato le particolari modalità applicative di alcuni istituti sono definite dai commi 2,4,5,6 lettera a), 11,12,13,14 dell'articolo n. 16 del C.C.N.L. 5.12.1996 (riproposto dall'articolo n. 1 del C.C.N.L. 5.8.1997) e dall'articolo n. 62, comma 5 del C.C.N.L. 8.6.2000. Sono fatte salve le limitazioni stabilite da norme legislative e da disposizioni contrattuali per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e con rapporto di lavoro ad orario ridotto.
3. Il presente contratto è finalizzato all'applicazione in ambito aziendale degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. del 17.10.2008 quadriennio normativo 2006-2009 e dal C.C.N.L. 06.05.2010 II° biennio economico 2008 -2009

Articolo 2

Decorrenza e durata

1. Salvo diversa previsione del presente contratto, gli effetti giuridici del medesimo decorrono dal giorno successivo alla data della sua stipula definitiva.
2. Sono fatte salve le materie previste dal C.C.N.L. che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
4. Le disposizioni contenute nel presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipula definitiva di un nuovo contratto integrativo aziendale.

[Handwritten signatures and initials]

4

TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 3

Descrizione generale fondi contrattuali

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il finanziamento degli istituti contrattuali aventi incidenza sul trattamento economico del personale dell'Area Dirigenza Sanitaria, è assicurato dai fondi previsti dagli articoli n. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 06.05.2010 i quali hanno confermato quelli disciplinati dai precedenti Contratti Nazionali.

I fondi in parola sono i seguenti :

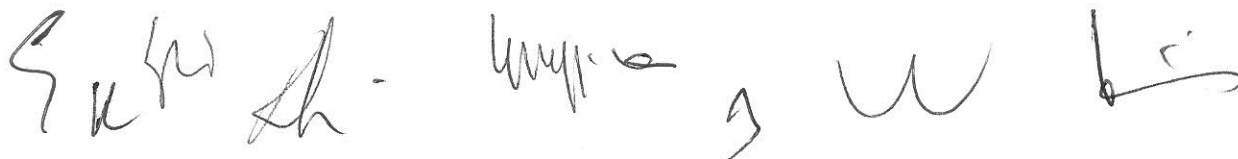
- a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
Articolo n. 8 (c.d. "fondo di posizione")
 - b) Fondo per trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro
Articolo n. 9 (c.d. "fondo accessorie")
 - c) Fondo per retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale
Articolo n. 10 (c.d. "fondo di risultato")
2. Le modalità di costituzione dei fondi sopra citati, attraverso i vari incrementi e/o decurtazioni stabiliti dalla disciplina collettiva nazionale sono analiticamente descritte nei prospetti di cui all'Allegato numero 1) del presente contratto, ai quali pertanto si rinvia integralmente.
 3. I fondi potranno essere soggetti a variazioni nella loro composizione, in conseguenza di specifiche disposizioni introdotte dalla contrattazione nazionale ovvero dalla legislazione statale e/o regionale in materia.
 4. In tale ipotesi l'Azienda provvederà ad informare le parti sindacali firmatarie del presente contratto, salvo l'obbligo di contrattare le eventuali rideterminazioni dei fondi in conseguenza di riduzioni di organico derivanti da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione regionale, ovvero eventuali spostamenti di risorse tra i fondi che si rendano necessarie per finalità diverse da quelle individuate dalle parti nel presente contratto.
 5. L'approvazione definitiva della consistenza dei fondi sarà soggetta al parere vincolante del Collegio Sindacale che dovrà verificare la compatibilità dei costi di contrattazione rispetto alle somme accantonate in bilancio tenendo conto inoltre di quanto previsto dalle varie manovre finanziarie.



Articolo 4

Definizione dei criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

1. Le parti, preso atto che con il Contratto Integrativo Aziendale del 25.06.2009 sono stati disciplinati i "criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale", convengono di recepire nel presente contratto quanto già concordato, ferma restando la possibilità di variazione annuale degli obiettivi assegnati durante la contrattazione del budget di Unità Operativa.



TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 5 Orario di Lavoro della Dirigenza Sanitaria

FONTI NORMATIVE
DISPOSIZIONI CONTRATTUALI
LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI
CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI

- D.lgs n. 66 del 08.04.2003
- Art. 41 D.L. n. 112 del 05.06.2008 convertito con Legge n. 133 del 06.08.2008
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 05/12/1996 – art.li 23 – 62
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 08/06/2000 – art. 55
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 03/11/2005 – art.li 14-15-1718
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 05/07/2006 – art.7
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 17/10/2008 – art.li 5 -7
- Linee di indirizzo regionali in applicazione dell'art. 9 (coordinamento regionale) del CCNL 03/11/2005
- Linee di indirizzo regionali in applicazione dell'art. 5 (coordinamento regionale) del CCNL 17/10/2008
- Contratto integrativo aziendale del 23.05.2001
- Circolare Ministero del Lavoro n. 8 del 3 marzo 2005

Nell'ambito della Concertazione prevista dall'art. 6, comma 1, lettera B)
del C.C.N.L. 03.11.2005 della Dirigenza SPTA

le parti

definiscono

ORARIO DI LAVORO DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI

Criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro

Il presente regolamento disciplina l'orario di lavoro del personale della Dirigenza Sanitaria non Medica in servizio presso l'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale ed è emanato nel rispetto dei vigenti CC.CC.NN.LL. afferente tale Area.

Premessa:

Il presente regolamento si pone l'obiettivo di:

- introdurre modalità di organizzazione che contemperino l'esigenza di adottare tempi di lavoro necessari per la realizzazione del servizio e l'ottimale funzionamento delle strutture, prestando particolare attenzione alle esigenze assistenziali dell'utenza;

[Handwritten signatures and initials]

